



CAP
Le réseau EMPLOI
Handicap, recrutement & maintien

Rapport d'activité 2025 des Cap emploi



*Les 2 piliers des missions
Cap emploi sont l'accompagnement
DANS et VERS l'emploi*

1 L'Accompagnement DANS l'emploi

88 606

services aux salariés, agents de la fonction publique
et travailleurs indépendants accompagnés dans
l'emploi (tous services confondus)

72 538

services aux
employeurs
délivrés

27 894

maintiens dans l'emploi
réussis (service « maintien
dans l'emploi »)



96.5 %

taux de maintiens dans
l'emploi réussis (service
« maintien dans l'emploi »)

ACTEUR DU SERVICE PUBLIC
DE L'EMPLOI
PILOTE PAR :



ACTEUR
DU RÉSEAU
POUR L'EMPLOI



SERVICES « MAINTIEN DANS L'EMPLOI » (maintien sur le même poste ou un autre poste chez l'employeur)



33 302

services « maintiens
dans l'emploi »
ouverts sur 2025

27 894 maintiens dans l'emploi réussis répartis comme suit :

97.18 %
taux de
maintien
sur le même
poste

2.77%
taux de
maintien
dans un autre
poste

0.05%
taux de maintien
dans un autre
poste
du groupe

84.4 %

taux de pérennité à 3
mois des maintiens
réussis

75.5 %

taux de pérennité à 6
mois des maintiens
réussis

SERVICES « MAINTIEN EN EMPLOI » (maintien employabilité hors employeur d'origine)



8 044

services « maintien
en emploi » ouverts
sur 2025

SERVICES « EVOLUTION PROFESSIONNELLE » (élaboration et/ou mise en œuvre d'un nouveau projet professionnel)



1 703

services « évolution
professionnelle »
ouverts sur 2025

FOCUS ACTION DE VEILLE

L'action de veille consiste à assurer un suivi personnalisé pour des situations d'emploi dans lesquelles l'évolution du handicap, l'état de santé ou l'organisation de travail à court ou moyen terme pourraient avoir un impact sur le maintien dans l'emploi.

771

actions de veille
ouvertes dont :

**87%**

suite à un maintien
dans l'emploi

13 %

suite à une insertion
(post suivi durable)

FOCUS CEP - CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Le CEP est un outil mobilisable dans le cadre de l'accompagnement des Cap emploi sur les services « maintien dans l'emploi », « maintien en emploi » et « évolution professionnelle ».

8 305

CEP salariés
dont :

**0.7 %**

services
« maintien
dans l'emploi »

83.2 %

services
« maintien
en emploi »

16.1 %

services
« évolution
professionnelle »

Cap emploi est
opérateur du CEP

**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**

Indicateurs
communs
Cap emploi
France Travail



“IMPACT SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL”

17.3%

taux d'accès à l'emploi
Indicateur : augmenter
le taux d'accès à
l'emploi des
demandeurs d'emploi
en situation de handicap

Objectif fixé à 17.5%

6.10 %

de recrutement de
DEBOE*
Indicateur : augmenter
la part des recrutements
de DEBOE* parmi les
offres pourvues

Objectif fixé à 5.3 %

“DYNAMISER LES PARCOURS”

80 %

de taux de satisfaction
des DEBOE*
Indicateur : augmenter
le taux de satisfaction
relative à l'accompa-
gnement des DEBOE*

Objectif fixé à 81.10 %

70.7%

de taux dynamisation
des DEBOE*
Indicateur : augmenter
le taux de dynamisation
de l'accompagnement
des DEBOE*

Objectif fixé à 72.7 %

203 272

DEBOE* longue durée
Indicateur : diminuer le
nombre de DEBOE*
longue durée

Objectif fixé à 217200

“LA FORMATION COMME LEVIER”

50.2 %

de taux d'accès à
l'emploi des DEBOE*
Indicateur : augmenter
le taux d'accès à
l'emploi des DEBOE*
sortants de formation à
visée « emploi direct »

Objectif fixé à 50 %



*DEBOE pour
Demandeur
d'Emploi
Bénéficiaire
de l'Obligation
d'Emploi

